

Supplier Code of Conduct

Präambel

Die MB Energy Holding GmbH & Co. KG und die von ihr direkt oder indirekt kontrollierten Gesellschaften (im Folgenden "MB Energy" genannt) verpflichten sich zur Einhaltung der nationalen Gesetzgebung und der allgemein anerkannten Standards, einschließlich der Achtung von **Gesundheit** und **Sicherheit, Umwelt, Menschenrechten, Arbeitsrecht** und **Korruptionsbekämpfung**.

Die folgenden Grundsätze sind aus dem **MB Energy-Code of Conduct** abgeleitet.

MB Energy erwartet von seinen Lieferanten die Einhaltung dieser Prinzipien und integriert diese Standards in zukünftige Einkaufsentscheidungen mit dem Ziel, dass die Produkte und Dienstleistungen der MB Energy im weitesten Sinne nachhaltig sind. MB Energy wird angemessene Schritte unternehmen, um Lieferanten, die diese Anforderungen nicht erfüllen, zu erkennen, anzusprechen und weiterzuentwickeln.



Supplier Code of Conduct

1 Geschäftsverhalten

Einhaltung von Rechtsvorschriften & fairer Wettbewerb. Der Lieferant hält sich stets an alle geltenden lokalen, nationalen und internationalen Gesetze, Vorschriften und Regelungen sowie an interne Richtlinien. Der Lieferant geht keine rechtswidrigen Marktvereinbarungen, Marktmanipulationen jeglicher Form oder andere unlautere Geschäftspraktiken ein.

Bestechung, Korruption & Geldwäsche. Der Lieferant verurteilt Bestechung und Korruption in jeglicher Form. Auch wenn Geschenke, Bewirtung oder Unterhaltung in begrenztem Umfang Teil des üblichen und legitimen Geschäftsverhaltens sein können, ist dem Lieferanten bewusst, dass mit diesen Aktivitäten ein Korruptionsrisiko verbunden sein kann.

Datenschutz. Der Lieferant setzt geeignete und wirksame technische Instrumente und organisatorische Maßnahmen ein, um personenbezogene Daten vor unbefugter oder illegaler Nutzung, Verlust, Beschädigung oder Zerstörung zu schützen. Der Lieferant ist verpflichtet, bei der Erhebung und Verarbeitung von Daten alle geltenden Regeln und Vorschriften einzuhalten. Deshalb stellt der Lieferant sicher, dass personenbezogene Daten nur aufgrund eines berechtigten Interesses erhoben und ausschließlich für den vorgesehenen Zweck und nur so lange verwendet werden, wie sie benötigt werden. Der Lieferant gewährleistet auch, dass alle verarbeiteten personenbezogenen Daten korrekt sind, und gibt Informationen an Einzelpersonen, die ihre individuellen Rechte ausüben, weiter. Der Lieferant gibt personenbezogene Daten nur dann an Dritte weiter, wenn dies vertraglich vereinbart ist, die betroffenen Personen/Parteien ihre Einwilligung erteilt haben oder wenn der Lieferant dazu gesetzlich verpflichtet oder berechtigt ist.

2 Engagement

Gesundheit, Arbeitsschutz, Sicherheit & Umweltschutz. Der Lieferant räumt dem Schutz des menschlichen Lebens bei allen Handlungen des Unternehmens die höchste Priorität ein. Der Lieferant schafft sichere und gesunde Arbeitsplätze und ergreift technische, organisatorische und verhaltensbasierte Maßnahmen, um Unfälle, Verletzungen und Berufskrankheiten seiner Mitarbeiter und Kontraktoren zu vermeiden. Der Lieferant handelt ökologisch verantwortungsbewusst. Der Lieferant ist bestrebt, Energie und natürliche Ressourcen effizient zu nutzen, das Umweltbewusstsein seiner Mitarbeiter zu stärken und schädliche Auswirkungen so gering wie möglich zu halten. Der Lieferant schützt seine Anlagen und Verwaltungsgebäude durch entsprechende Sicherheitsmaßnahmen. Zur Vermeidung von Sicherheitsrisiken sollte jeder Mitarbeiter aufmerksam sein und unberechtigten Zutritt sowie andere Sicherheitsvorfälle sofort melden.

Produktverantwortlichkeit. Die Produkte und Dienstleistungen des Lieferanten unterliegen hohen Sicherheitsstandards. Der Lieferant ist bestrebt, Risiken für Mensch und Umwelt, einen Wertverlust sowie eine Beschädigung des Eigentums durch seine Produkte zu vermeiden. In dem unwahrscheinlichen Fall, dass von Produkten, die der Kontrolle des Lieferanten unterliegen, eine Gefährdung ausgeht, wird der Lieferant sein Bestes tun, diese so schnell wie möglich zu erkennen und zu beseitigen. Der Lieferant ist darauf vorbereitet, auf Notsituationen schnell und effizient zu reagieren, um gegebenenfalls potenzielle Auswirkungen von Vorfällen möglichst gering zu halten. Der Lieferant erfüllt alle anwendbaren gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen betreffend Produktkennzeichnung und führt strenge Qualitätskontrollen durch. Soweit erforderlich, enthalten Sicherheitsdatenblätter für die Kunden alle notwendigen Informationen über die Produkte.

Soziale Verantwortung & Arbeitsstandards. Der Lieferant achtet die Grundrechte eines jeden Menschen und vertraut darauf, dass seine Mitarbeiter eine wichtige Rolle beim Schutz dieser Rechte und sozialer Standards spielen. Bei all seinen weltweiten Aktivitäten strebt der Lieferant Nachhaltigkeit an und stellt sich seiner sozialen sowie ökologischen Verantwortung. Als Arbeitgeber bietet der Lieferant seinen Mitarbeitern eine angenehme und professionelle Arbeitsumgebung sowie eine faire



Supplier Code of Conduct

Vergütung. Der Lieferant erfüllt die Standards der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) der Vereinten Nationen, das EU-Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz und dem deutschen Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG). Kinder- und Zwangsarbeit toleriert der Lieferant nicht. Das Beschäftigungsalter ist mindestens das Alter des Pflichtschulabschlusses des Landes, in dem der Lieferant tätig ist. Das Mindestbeschäftigungsalter ist 15 Jahre. Die Beschäftigung unterliegt der freien Entscheidung. Die Arbeitsbeziehung richtet sich nach den nationalen Gesetzen und Praktiken des betreffenden Landes. Den Mitarbeitern des Lieferanten ist es streng verboten unter dem Einfluss von Alkohol oder Drogen zu arbeiten oder wenn ihre Leistungsfähigkeit durch vorschriftsgemäße oder missbräuchliche Einnahme von Medikamenten beeinträchtigt ist.

Bei Fragen oder Bedenken können Sie sich an den Menschenrechtsbeauftragten unter humanrights@mbenergy.com oder an Compliance unter compliance@mbenergy.com wenden. Verstöße sind der MB Energy-Gruppe über die CARE-Plattform auf mbenergy.integrityline.com zu melden. CARE ist ein webbasiertes Meldesystem, über das Meldungen anonym und in der jeweiligen Landessprache eingereicht werden können.

3. Mitarbeiter

Teamgeist. Der Lieferant behandelt seine Kollegen und Geschäftspartner fair und respektvoll und toleriert keine Belästigung sowie keine herabwürdigenden, einschüchternden oder feindseligen Verhaltensweisen. Außerdem fördert der Lieferant eine Kultur, in der alle Anliegen ohne Angst vor nachteiligen Maßnahmen frei zur Sprache gebracht werden können.

Chancengleichheit. Der Lieferant verfolgt und fördert Chancengleichheit und Gleichbehandlung ohne Diskriminierung. Beschäftigungsrelevante Entscheidungen wie Einstellung, Beförderung, Beurteilung, Vergütung und Kündigung werden ausschließlich auf der Grundlage von Talent, Leistung und Erfolgen getroffen. Ethnische Zugehörigkeit, Religion, Hautfarbe, nationale Herkunft, Alter, Geschlecht, politische Präferenz oder sexuelle Orientierung spielen dabei keine Rolle.

Vertraulichkeit. Der Lieferant stellt sicher, dass geistiges Eigentum vor dem Zugriff durch unberechtigte Dritte geschützt ist. Der Lieferant gibt vertrauliche Informationen über vergangene, gegenwärtige oder zukünftige Geschäftstransaktionen oder -partner sowie interne Angelegenheiten ohne entsprechende Genehmigung oder gesetzliche/behördliche Verpflichtung weder direkt noch indirekt an Dritte weiter.

Vielfalt. Der Lieferant betrachtet Vielfalt als ein wichtiges Gut und eine zentrale Ressource für Innovation und Wettbewerbsfähigkeit. Der Lieferant fördert die Vielfalt seiner Belegschaft und ein integratives Arbeitsumfeld, das es jedem ermöglicht, sich nach seinen Möglichkeiten voll einzubringen und einen Beitrag zu leisten.

4 Ressourcen

Unternehmensressourcen & Risikomanagement. Der Lieferant schützt die materiellen und immateriellen Ressourcen seines Unternehmens. Das bedeutet sicherzustellen, dass diese Ressourcen nur auf verantwortungsvolle und effiziente Weise und nur für legitime Geschäftszwecke verwendet werden. Der Lieferant wählt den kostengünstigsten Weg und geht bei den Sicherheits- und Qualitätsstandards keine Kompromisse ein.

Verhinderung von Betrug. Der Lieferant nimmt den Schutz des Eigentums und der Vermögenswerte seines Unternehmens ernst. Der Lieferant verwaltet Vermögenswerte mit Integrität und verteidigt sie gegen missbräuchliche Verwendung, Betrug, Diebstahl, Unterschlagung oder andere unangemessene oder illegale Handlungen.



Supplier Code of Conduct

Interessenkonflikte. Der Lieferant muss Beziehungen oder Aktivitäten, die sein unabhängiges geschäftliches Urteilsvermögen beeinflussen oder die legitimen Geschäftsinteressen seines Unternehmens beeinträchtigen können, nach besten Kräften vermeiden. Interessenkonflikte können insbesondere durch Nebenbeschäftigungen, Beratungstätigkeiten, politische Aktivitäten, persönliche Beziehungen, Investitionen oder die Annahme von Geschenken und Bewirtung entstehen.

Finanzielle & steuerliche Integrität. Zur Sicherstellung der Korrektheit, Angemessenheit und Vollständigkeit seiner Finanzberichterstattung und aller Abschlüsse wendet der Lieferant effektive Verfahren an. Der Lieferant bewahrt relevante Dateien und Dokumente in elektronischer oder gedruckter Form sicher auf bzw. speichert sie, wie es durch anwendbare Gesetze oder interne Richtlinien und Verfahren vorgeschrieben ist.

5 Bestätigung

Mit der Unterzeichnung dieses Dokuments bestätigt der Lieferant, dass

☐ dieses Dokument gelesen und verstanden wurde. Der Lieferant hält diese Prinzipien ein und handelt nach diesen.

☐ dieses Dokument gelesen und verstanden wurde. Der Lieferant verfügt über einen eigenen Verhaltenscodex, der die oben genannten Prinzipien erfüllt oder übertrifft. Der Lieferant hält diese Prinzipien ein und handelt nach diesen. Der Lieferant fügt seinen eigenen "Code of Conduct" diesem Dokument bei.

Name des Lieferanten

Ort, Datum

Unterschrift

Name des Unterzeichners

Position des Unterzeichners